

**Государственное казенное
общеобразовательное
учреждение
Республики Саха (Якутия)
“Республиканская
специальная (коррекционная)
школа-интернат”**



**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
уопсай үөрэхтээһинин
судаарыстыбаннай
хааһына тэрилтэтэ
"Өрөспүүбүлүкэтээҕи анал
(коррекционный) интэринээт
оскуола"**

Виллойский тракт 3 км., д. 47, г. Якутск, 677008, тел. (4112) 32-23-25
e-mail: rskshi@gov14.ru; <https://rscshi.obr.sakha.gov.ru/>

ПРИКАЗ

08.09.2026

593

г. Якутск

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Республиканская специальная (коррекционная) школа – интернат»»

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 26 августа 2026 г. № 330 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»; постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 года №453 «О размерах должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и профессий рабочих»; Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17.06.2026 года №214 «Об увеличении фонда оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2026 году, Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 года №519 «Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения РС(Я)» и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГКОУ РС(Я) «Республиканская специальная (коррекционная) школа – интернат», утвержденное приказом №128 от 01.06.2021 г., следующие изменения:

1.1. В таблице пункта 2 раздела 2.1. размеры должностных окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, рублей
I.	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений	
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	14 685
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1	1 квалификационный уровень	15 566
2.2	2 квалификационный уровень	16 500
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
3.1	1 квалификационный уровень	19 458
3.2	2 квалификационный уровень	20 625
3.3	3 квалификационный уровень	21 793
3.4	4 квалификационный уровень	22 960
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
4.1	1 квалификационный уровень	24 906
4.2	2 квалификационный уровень	26 401
4.3	3 квалификационный уровень	27 95

1.2. Раздел 2.4. пункта 2 изложить в следующей редакции:
педагогическим работникам устанавливается надбавка к окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

первая квалификационная категория – 10 процентов;

высшая квалификационная категория – 20 процентов;

Квалификационная категория устанавливается по результатам аттестации.

1.3. Раздел 2.6. пункта 2 изложить в следующей редакции:
педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений надбавки за наличие ученой степени, почетного звания и профессиональных знаков отличия устанавливаются в размере:

за наличие ученой степени кандидата наук – 1 000 рублей;

за наличие ученой степени доктора наук – 2 000 рублей;
за наличие почетного звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), ведомственного знака отличия Российской Федерации – 1 000 рублей;
за наличие ведомственного знака отличия Республики Саха (Якутия) – 700 рублей.

При наличии у работника почетных званий, ведомственных знаков надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Работникам, имеющим почетные звания и почетные звания и ведомственные знаки, выплата производится только при условии соответствия почетного звания и знака профилю учреждения или профилю деятельности (преподаваемых дисциплин).

1.4. Раздел 2.7. пункта 2 изложить в следующей редакции: педагогическим работникам устанавливается надбавка за педагогический стаж в следующих размерах:

- от года до трех лет – три процента;
- от четырех до девяти лет – восемь процентов;
- от 10 до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов;

В педагогический стаж для назначения надбавки засчитываются все периоды педагогической деятельности.

1.5. Раздел 2.8. пункта 2 изложить в следующей редакции: профессорско-преподавательскому составу, научным, научно-техническим работникам, работникам культуры, медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учебно-вспомогательному персоналу, работникам, занимающим должности служащих, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

- от года до трех лет — три процента;
- от четырех до девяти лет — восемь процентов;
- от 10 до 15 лет — 10 процентов;
- свыше 15 лет — 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

1.6. Раздел 2.9. пункта 2 изложить в следующей редакции: молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в учреждения, а также лицам, имеющим право на занятие педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и начавшим трудовую деятельность на должностях педагогических работников

в государственной образовательной организации в период обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, производится ежемесячная выплата при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации, в размере 3 000 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

1.7. Раздел 2.14. пункта 2 изложить в следующей редакции: работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда: педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, научным, научно-техническим работникам, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, учебно-вспомогательному персоналу — до 70 процентов;

медицинским работникам — до 100 процентов;

занимающим общеотраслевые должности служащих — до 150 процентов;

занимающим общеотраслевые профессии рабочих — до 70 процентов.

1.8. В таблице пункта 3 *раздела 3.1.* размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 800
	2 квалификационный уровень	11 871
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	12 069
	2 квалификационный уровень	12 263
	3 квалификационный уровень	13 252
	4 квалификационный уровень	13 845
	5 квалификационный уровень	14 834
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	15 032
	2 квалификационный уровень	15 626
	3 квалификационный уровень	16 814

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	4 квалификационный уровень	17 800
	5 квалификационный уровень	18 691
	1 квалификационный уровень	20 174
	2 квалификационный уровень	20 768
	3 квалификационный уровень	21 163

1.9. В таблице пункта 4 *раздела 4.1.* размеры должностных окладов работников, занимающих должности рабочих изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	10 351
	2 квалификационный уровень	10 898
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 800
	2 квалификационный уровень	12 232
	3 квалификационный уровень	12 751
	4 квалификационный уровень	13 186

2. Раздел 4.7. пункта 4 изложить в следующей редакции:
водителям автотранспорта за классность устанавливаются выплаты в следующих размерах:

водителям 2-го класса — 1 400 рублей;

водителям 1-го класса — 3 400 рублей.

Выплата выплачивается пропорционально за фактически отработанное время.

3. Раздел 8.6. пункта 8 изложить в следующей редакции:
за ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере 2 588 рублей в месяц, выплата производится пропорционально отработанному времени.

4. Раздел 8.7. пункта 8 изложить в следующей редакции:

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5. Дополнить пункт 8 разделом 8.11. следующего содержания:
Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));
- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- заведование учебными кабинетами, лабораториями;
- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками;
- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

3) выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);
- особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы); особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы); особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);
- особенности работы в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);
- особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету.

6. Дополнить пункт 8 разделом 8.12. следующего содержания:

Размеры выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые с письменного согласия педагогического работника, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного характера, связанных с особенностями работы в образовательных организациях, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

- Выплата за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи не более чем двум молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения ими должностных обязанностей. Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работникам устанавливается надбавка за наставничество в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Надбавка за наставничество устанавливается работнику на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

7. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников ГКОУ РС(Я) «Республиканская специальная (коррекционная) школа – интернат» изложить в следующей редакции:

Компенсационные выплаты за дополнительные виды работ

№	Наименование выплат	Размер
1	За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах): — классное руководство 1-4 классов, кураторство на базе 11 классов; — классное руководство 5-11 классов, кураторство на базе 9 классов (1, 2 курс). Не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (группах)¹	920 рублей 1 380 рублей
2	За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки в месяц: — учителям 1-4 классов за проверку тетрадей; — учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, теории вероятности и статистике; — учителям, преподавателям по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике, технической механике. В классах (группах) с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов. Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится	1 093 рубля 1 093 рубля 683 рубля
3	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами, лабораториями ¹	920 рублей
4	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками ¹	920 рублей
5	Руководителям объединений (школьный спортивный клуб, студия, ансамбль, театр, музей) за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в общеобразовательной, дошкольной организации, среднего профессионального образования (за исключением часов по внеурочной деятельности) ¹	500 рублей

6	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» ¹	460 рублей
7	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационной категории «педагог-методист» ¹	683 рубля
8	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	10 процентов должностного оклада
9	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	10 процентов должностного оклада
10	Преподавателям учреждений среднего профессионального образования за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности при отсутствии должности руководитель структурного подразделения ¹	1367 рублей
11	Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, лаборанту кабинета химии, уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации ²	518 рублей
12	Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу (охраннику) за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные. ²	518 рублей

¹ устанавливается в твердой сумме в месяц, вне зависимости от нагрузки, и выплачивается за фактически отработанное время.

² Размер определен в твердой сумме в месяц за ставку. Выплата производится пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

8. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников ГКОУ РС(Я) «Республиканская специальная (коррекционная) школа – интернат» изложить в следующей редакции:

Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях

№	Наименование выплат	Размер
	I. За специфику работы	
1	За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в коррекционных школах, коррекционных школах-интернатах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы): • педагогическим работникам;	Шесть процентов оклада

	• всем, кроме педагогических работников	4,8 процента оклада
2	За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в коррекционных классах (группах), компенсирующих группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы): • педагогическим работникам	Шесть процентов оклада
3	Воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (за исключением компенсирующих групп) ³	137 рублей
4	Учителям общеобразовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений, групп, классов) за часы работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья ⁴	Восемь рублей
5	Преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования (за исключением коррекционных групп) за часы работы со студентами с ограниченными возможностями здоровья ⁴	Восемь рублей
6	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья ³	123 рубля
7	За особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	Шесть процентов оклада
8	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	Шесть процентов оклада
9	За особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	Шесть процентов оклада
10	За особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	Шесть процентов оклада

11	За особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	15 процентов оклада
12	Старшим воспитателям, воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям, дежурному по общежитию, непосредственно работающим в интернатах при общеобразовательных организациях, школ-интернатов (кроме коррекционных) и общежитиях учреждений среднего профессионального образования ²	1 038 рублей
13	Ответственному работнику общеобразовательной организации за работу с обучающимися из неблагополучных семей и детьми, оказавшимися в социально опасном положении (при отсутствии в учреждении педагогов психологов и социальных педагогов) ¹	700 рублей
14	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений среднего профессионального образования ²	1 093 рубля
15	Педагогическим работникам, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский) ²	1 367 рублей
16	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах ²	649 рублей

¹ устанавливается в твердой сумме в месяц, вне зависимости от нагрузки, и выплачивается за фактически отработанное время.

² Размер определен в твердой сумме в месяц за ставку. Выплата производится пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

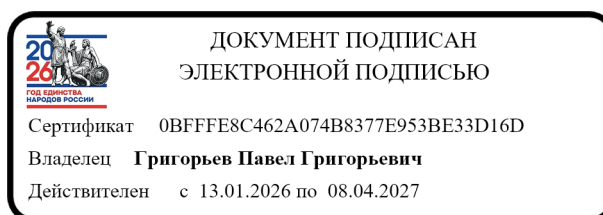
³ выплачивается в твердой сумме в месяц на каждого ребенка с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема педагогической работы.

⁴ выплачивается в твердой сумме в месяц за каждый час обучения и выплачивается за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема педагогической работы.

9. Настоящие изменения вступают в силу с «01» сентября 2026 года.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



П.Г. Григорьев