



Директор ГКОУ РС(Я) «РС(К)Ш-И»

Т.Ф. Мартынова

УТВЕРЖДЕНО

Председатель Управляющего совета

ГКОУ РС(Я) «РС(К)Ш-И»

Л.Е.Оконешникова

30 мая 2024 г.

### Критерии и показатели эффективности деятельности педагогов ГКОУ РС(Я) «Республиканская специальная (коррекционная) школа-интернат.

	Критерии	Показатели	Нарушения
1	Успешность образовательной деятельности	1.1.Осуществление коррекционной работы и освоение ФАОП. 1.2.Профилактика и коррекция вторичных нарушений.	Осуществляет (макс.) Не осуществляет 100%
2	Профессиональные достижения	2.1. Методическая работа в школе. 2.2.Снижение уровня правонарушений обучающихся за счет использования правового компонента в обучении. 2.3.Курсы повышения квалификации за 3 года	Осуществляет (макс.) Не осуществляет 10% 50%.
3	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"><li>Еженедельное заполнение электронных журналов.</li><li>Активность педагогов в образовательных платформах</li><li>(Сферум, федеральные и республиканские мониторинги, опросы и др.)</li></ul> 4.2 Трудовая дисциплина	Заполняет (макс.) Не заполняет 100% 50% Опоздание на работу без уважительной причины: 50% Отсутствие на рабочем месте в рабочее время: 100% Непосещение

		4.3 выполнение общественных обязанностей ( работа в комиссиях, мероприятиях, акциях и др.)	<p>обучающимися уроков без уважительной причины – 100%</p> <p>Недопуск обучающегося к уроку или доп.занятию или удаление обучающегося с урока:</p> <p>100%</p> <p>Отказ -25%</p>
5	Безопасность учащихся	<p>5.1 Соблюдение и контроль здоровьесберегающих технологий, санитарно-гигиенических норм в учебной и внеучебной деятельности.</p> <p>5.2 Обеспечение психофизической безопасности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение мер противопожарной безопасности</li> <li>• мер антитеррористической безопасности,</li> <li>• правил дорожного движения.</li> </ul>	<p>Соблюдает (макс.)</p> <p>Не соблюдает 100%</p> <p>Обеспечивает (макс.)</p> <p>Не обеспечивает 50%</p>
6	Этика	<p>Соблюдение коммуникативной этики</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• С обучающимися</li> <li>• С родителями (законными представителями)</li> <li>• С коллективом школы</li> <li>• С администрацией школы</li> </ul>	<p>Соблюдает (макс.)</p> <p>Не соблюдает: 50%</p>

#### Критерии для особо отличившихся:

1. Призеры, дипломанты предметных и дистанционных олимпиад, конкурсов, смотров, конференций (учащиеся).
2. Призеры и победители спортивных соревнований (учащиеся).

3. Владение ИКТ – компетентностями (пользовательская, общепедагогическая, предметно-педагогическая ИКТ компетенция).
4. Участие в муниципальных, региональных, республиканских, российских и международных семинарах и научно – практических конференциях.
5. Участие в школьных семинарах и НПК.
6. Вовлечение учащихся в создание проектов, презентаций и др.
7. Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ, на Интернет сайтах.
8. Результаты ГИА.
9. Разработка методических пособий.
10. Распространение опыта (обмен опытом на школьном, республиканском, всероссийском, международном уровнях).

### **Примечания:**

1. Нарушение трудовой дисциплины доводятся до сведения администрации и профкома. Администрация информирует руководителя МО. При первичном нарушении трудовой дисциплины собрание методического объединения выносит устное замечание. При втором нарушении – выговор.

Виды дисциплинарных взысканий (ст.192 ТК РФ):

- Замечание
- Выговор
- Взыскание

2. Премирование особо отличившихся раз в квартал:

- Март
- Май (в приоритете классные руководители и воспитатели 4 и 12 классов)
- Сентябрь (по результатам ГИА 10-12 классы)
- Декабрь

3. Квоты по МО:

От 8 человек – 2 квоты

От 14 человек – 3 квоты

От 30 человек – 5 квот

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогов рассмотрены и утверждены на собрании трудового коллектива.**

**Протокол №6 от 27 мая 2024 г.**